



Kirkelig Fellesnemnd – mandat, medbestemmelse mv

I november/desember 2015 gjorde Fellestrådene i Stokke, Andebu og Sandefjord likelydende vedtak vedrørende Kirkelig fellesnemnd (KF).

1. Endring av navn fra Forhandlingsutvalg til Kirkelig Fellesnemnd

Forhandlingsutvalget endrer navn til Kirkelig Fellesnemnd.

Kirkevergene, ansattes representanter i Partssammensatt utvalg og prostene og tillitsvalgte i berørte prosti har møte- og talerett i nemnda.

2. Mål for prosessen er

- Organisasjonen er lovlig etablert fra 1.1.2017
- Bred involvering
- Lett tilgjengelig informasjon

3. Mandat for Kirkelig Fellesnemnd (KF)

KF gis fullmakt til å

- opprette et prosjekt for etableringsprosessen, deriblant å vedta prosjektbeskrivelse, budsjett, framdriftsplan og organisering.
- forberede budsjett for 2017 og økonomiplan 2017-2020. Det er imidlertid det nye Fellestrådet som skal behandle budsjett og økonomiplan.
- drøfte og vedta felles reglementer, personalpolitiske retningslinjer og praksis slik som arbeids-, permisjons- og tilsetningsreglement.
- forhandle frem og inngå nye tjenesteytingsavtaler med fellesnemnda for kommunene.
- vedta ny organisering for det nye fellestrådet.
- forhandle frem og inngå nye leieavtaler til kontorer dersom det er hensiktsmessig etter omorganisering.
- utarbeide og vedta funksjons- og bemanningsplaner for den nye virksomheten.
- utarbeide nye arbeidsavtaler, stillingsbeskrivelser og arbeidsplaner i samarbeid med tillitsvalgte.

KF skal se til at regler og avtaler om ansattes og tillitsvalgtes medvirkning/-bestemmelse i forhold som gjelder sammenslåing blir ivaretatt.

KF skal sikre at ledelse og ansatte i prestatetjenesten får muligheten til å medvirke i forhold som gjelder sammenslåing.

KF skal sikre at menighetsrådenes virksomhetsansvar blir ivaretatt.

KFs medlemmer fra Fellestrådene skal utgjøre arbeidsgivers representanter i partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen.

KF skal etterspørre og avklare alle prinsipielle forhold vedrørende sammenslåingsprosessen.

KF har et spesielt ansvar for å vurdere saker med økonomiske konsekvenser.

Fellesrådene har i perioden frem til 1.januar 2017 ansvar for sin ordinære drift, men spørsmål som kan ha betydning for det nye fellesrådet bør først drøftes i KF.

KF skal søke å oppnå konsensus i alle avgjørelser. Ved uenighet skal KF vurdere om spørsmålet kan utsettes til etter at nytt Fellesråd er konstituert. Forhold som likevel vurderes som nødvendig å ta stilling til avgjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet kan saken sendes til behandling i fellesrådene.

Partssammensatt utvalg skal behandle saker som gjelder forholdet mellom det nye Fellesrådet som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget skal gi uttalelse i saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med sammenslåingen.

4. Medbestemmelse

Det opprettes et partssammensatt utvalg som skal behandle saker som gjelder forholdet mellom det nye Fellesrådet som arbeidsgiver og de ansatte. Partssammensatt utvalg skal gi uttalelse i saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med sammenslåingen.

Fellesrådenes representanter i Kirkelig Fellesnemnd utgjør arbeidsgivers representanter i det partssammensatte utvalget.

De ansatte får tre representanter, én representant fra hvert av fellesrådsområdene.

Representantene har møte- og talerett i Kirkelig Fellesnemnd.

5. Økonomi

Omstillingsmidlene brukes til å dekke 50% av lønnskostnadene for prosjektleder/kirkeverge, samt til dekning av møtekostnader.

Kostnadskrevende aktiviteter skal godkjennes av hvert enkelt Fellesråd på forhånd, dersom kostnadene ikke kan dekkes av eksterne midler.

Øvrige kostnader forbundet med deltakelse i prosjektet dekkes av hvert Fellesrådsområde og av Bispedømmet.