



Sendt 21.4.16  
Godkjent 8.6.16

DH B

## REFERAT

**Møte:** Partssammensatt utvalg i Stokke, Andebu og Sandefjord  
**Dato, tid:** 20.4.2016 kl 1800-2130  
**Sted:** Kodal kirkestue

**Til stede:** Anders Kristian Kjær, Kai Moholt (Stokke)  
Hans Skjelbred, Anne Marie Kvernsmyr (Andebu)  
Dagfinn Haugen, Anne Sollie Hem (Sandefjord)  
Arnt Frode Strandskogen (vara arbeidstakerrepresentant Stokke)  
Line Brynjulfsen (arbeidstakerrepresentant Andebu)  
Jeanette Eika (fellestillitsvalgt Sandefjord)  
Terje Grevle (prosjektleder, sekretær)

**Forfall:** Grete Granerød (arbeidstakerrepresentant Stokke)

Orientering om Kodal menighet v/ Jan-Agnar Stålerød.

Saksnr	Tittel
PU 08/16	Referat fra møte i Partssammensatt utvalg 9.3.2016
PU 09/16	Innplassering av kirkevergene i ny organisasjon Saken omhandler tilsettingssak/personalsak og behandles i lukket møte i henhold til offentliglovas § 25 (1).
PU 10/16	Grunnlag for budsjett 2017-2020
	Eventuelt

13.4.2016

for Dagfinn Haugen  
Leder i Kirkelig Fellesnemnd

Terje Grevle, prosjektleder

Assisterende kirkeverge (nåv kirkeverge i Stokke) vil ha følgende hovedoppgaver:

- Ansvar for gravferdsforvaltningen
- Stedfortreder for kirkeverge
- Ansvar for økonomifunksjonen
- Andre lederfunksjoner (avklares nærmere i behandling av sak om ny organisering)

Assisterende kirkeverge rapporterer til kirkevergen.

Eiendomssjef (nåv kirkeverge i Andebu) vil ha følgende hovedoppgaver:

- Hovedansvar for forvaltning og vedlikehold av kirker og kapeller
- Arbeid med gravferd
- Andre lederfunksjoner (avklares nærmere i behandling av sak om ny organisering)

Eiendomssjefen rapporterer til kirkevergen og har ansvar for kontakt med riksantikvaren, kommunens fagavdelinger, som for eksempel bygg- og vedlikeholdsavdelingen, og andre relevante instanser. Han vil ha et særskilt ansvar for å dokumentere rutiner og viktige forhold knyttet til vedlikehold av middelalderkirkene og gravferdsforvaltningen i Andebu.

I hht gjeldende tariffavtale, Hovedtariffavtalen for KAs tariffområde 01.05.2014 – 30.04.2016, er lederes lønnsutvikling beskrevet i kapittel 5 lokalt lønns- og stillingsregulativ. Assisterende kirkeverge og Eiendomssjef bør omfattes av kap.5 og derigjennom sikres en årlig lønnsutvikling.

#### **Forslag til vedtak**

Partssammensatt utvalg anbefaler at Kirkelig fellesnemd gjør følgende vedtak:

Nåværende kirkeverge i Stokke får tilbud om stilling som assisterende kirkeverge fra 1.1.2017 i den nye organisasjonen, med de arbeidsoppgaver som er beskrevet i saksframlegget.

Nåværende kirkeverge i Andebu får tilbud om stilling i 50% som eiendomssjef fra 1.1.2017 i den nye organisasjonen, med de arbeidsoppgaver som er beskrevet i saksframlegget.

Begge beholder lønns- og arbeidsvilkår, inklusiv resultat av årets lønnsoppgjør. Videre lønnsutvikling følger av hovedtariffavtalens kap.5.

#### **Møtebehandling**

Saken ble ført for lukkede dører i henhold til offentleglovas § 25 (1).

#### **Vedtak**

Partssammensatt utvalg anbefaler at Kirkelig fellesnemd gjør følgende vedtak:

Nåværende kirkeverge i Stokke får tilbud om stilling som assisterende kirkeverge fra 1.1.2017 i den nye organisasjonen, med de arbeidsoppgaver som er beskrevet i saksframlegget.

Nåværende kirkeverge i Andebu får tilbud om stilling i 50% som eiendomssjef fra 1.1.2017 i den nye organisasjonen, med de arbeidsoppgaver som er beskrevet i saksframlegget.

Begge beholder lønns- og arbeidsvilkår, inklusiv resultat av årets lønnsoppgjør. Videre lønnsutvikling følger av hovedtariffavtalens kap.3.

Tilrettelegging for gjennomf. av konfirmantundervisning	180		180		180		180	
Tjæring Høyjord stavkirke				800				
Brannsikring Kodal Kirke				2.500				
Vedlikehold av utvendig kledning. Sandar kirke			?					
Utvending vedlikeh Vesterøy k.							150	
Lys- og lydanlegg i Sandefjord kirke		275						
Parkeringsplass Bugården kirke				650				
Ombygging Vesterøy kirke								9.000
Ny tilhenger		100						
Navnet minnelund Stokke øvre		250						
Forprosjekt for utvidelse av Stokke kirkegård.						100		
Forprosjekt for utvidelse av Skjee kirkegård.		100						
Ny gressklipper Kodal	150							
Utv. parkeringsplass Høyjord.				250				
Steingjerde Kodal kirkegård.						1.000		

Samlet behov for økning av driftsmidler i 2017 er foreløpig beregnet til 3,7 mill kroner, eksklusiv lønns- og prisvekst og eksklusiv konsekvens av endringer i gravferdsforvaltningen. Det er behov for 4,9 mill kroner til investeringsmidler i 2017 og 2018.

Prosjektleder anbefaler at følgende tiltak prioriteres:

1. Kompensasjon for lønns- og prisvekst
2. Kompensasjon for overtagelse av adm. oppgaver fra kommunen (Andebu og Stokke)
3. Kompensasjon for endring i gravferdsforvaltningen
4. Oppgradering av data/it system
5. Dekke etterslep på vedlikehold av Stokke og Skjee kirker
6. Oppjustere løpende vedlikehold av kirker og kapeller
7. Økning av fagstillinger

#### **Forslag til vedtak**

Partssammensatt utvalg anbefaler at Kirkelig fellesnemd gjør følgende vedtak:

Den framlagte økonomiplanen for 2017-2020 godkjennes og oversendes til administrasjonen i den nye kommunen.

Kirkelig fellesnemd presiserer at det er spesielt viktig at kommunen øker den økonomiske rammen, og at følgende punkter blir prioritert:

1. Kompensasjon for lønns- og prisvekst
2. Kompensasjon for overtagelse av adm. oppgaver fra kommunen (Andebu og Stokke)
3. Kompensasjon for endring i gravferdsforvaltningen
4. Oppgradering av data/it system
5. Dekke etterslep på vedlikehold av Stokke og Skjee kirker
6. Oppjustere løpende vedlikehold av kirker og kapeller
7. Økning av fagstillinger

#### **Møtebehandling**

Saken ble enstemmig vedtatt.