



INNKALLING

Møte: Partssammensatt utvalg i Stokke, Andebu og Sandefjord
Dato, tid: 13.1.2016 kl 1800-2130
Sted: 1. etg i Skjeestua, Stokkeveien 152

Til: Anders Kristian Kjær, Kai Moholt (Stokke)
Hans Skjelbred, Anne Marie Kvernsmyr (Andebu)
Dagfinn Haugen, Anne Sollie Hem (Sandefjord)
Grete Granerød (arbeidstakerrepresentant Stokke)
Line Brynjulfsen (arbeidstakerrepresentant Andebu)
Jeanette Eika (fellestillitsvalgt Sandefjord)
Terje Grevle (prosjektleder, sekretær)

Omvisning og orientering om Stokke Fellesråd v/ Fred Willy B Aamelfot.

| Saksnr | Tittel |
|---------------|---|
| PU 01/16 | Referat fra møte i Partssammensatt utvalg 9.12.2015 |
| PU 02/16 | Status kartlegging |
| PU 03/16 | Forberedende sak om organisering |
| PU 04/16 | Forberedende sak om gravferds- og kirkegårdsforvaltning |
| PU 05/16 | Forberedende sak om budsjett 2017 |
| Eventuelt | |

6.1.2016

for Dagfinn Haugen
Leder i Kirkelig Fellesnemnd

Terje Grevle, prosjektleder

PU 01/16 Referat fra møte i Partssammensatt utvalg 9.12.2015

Saksfremstilling

Det har ikke kommet kommentarer til referatet. Etter innspill fra Jan Agnar Stålrød anbefales det at godkjente referater signeres. Det vil gjøre det enklere å skille godkjente referater fra flere utgaver av samme referat.

Forslag til vedtak:

Partssammensatt utvalg godkjenner referatet fra 9.12.2015.

Endelig, godkjente referater signeres av prosjektleder og Fellesnemndas leder.

PU 02/16 Status kartlegging

Saksdokumenter

Kartlegging v1.0

Dok. å finne

ligger ved

Saksfremstilling

Kirkelig Fellesnemnd har vedtatt framdriftsplanen for arbeidet fram mot 1.1.17. I løpet av januar skal Fase 2 «kartlegging av eksisterende virksomhet» være ferdig. Den skal inneholde:

| | |
|---|-----------------------|
| Fase 2: Kartlegge eksisterende virksomhet. <ul style="list-style-type: none">• Organisering, bemanning, kompetanse• Økonomi• Langsiktige mål og handlingsplaner (MR,FR)• Tjenesteytingsavtaler med kommunene.• Avtaler/kontrakter av vesentlig betydning (inkl pensjon)• Utstyr/lokaler/eiendommer• Føringer/ forpliktelser for framtidig virksomhet• Innhente informasjon fra menighetsrådene og stabene (hva fungerer bra i dag, hva bør ev. utvikles/forbedres) | Sep. 2015 - jan. 2016 |
|---|-----------------------|

Vedlagte dokument inneholder en kartlegging av nåsituasjonen, bortsett fra punktene «Langsiktige mål og handlingsplaner MR» og «Innhente informasjon fra menighetsrådene».

Menighetsrådene er bedt om å svare på følgende spørsmål i løpet av januar:

1. Har menighetsrådet utarbeidet langsiktige mål og handlingsplaner for virksomheten? (Hvis Ja: Vennligst send en kopi til undertegnede)
2. Sett fra menighetsrådets ståsted, hva fungerer bra i dag?
3. Sett fra menighetsrådets ståsted, hva kan eventuelt bli bedre og hvorfor er det viktig?

Kartleggingen dokumenterer likheter og ulikheter i de tre fellesrådsområdene. Det er omtrent like mange menigheter i hvert fellesrådsområde med 3 i Stokke, 3 i Andebu og 4 i Sandefjord. Antall medlemmer pr sogn varierer fra 730 i Arnadal til 11500 i Sandar.

Stabene dekker, stort sett, de samme fagområdene, men er organisert forskjellig. I Stokke og Andebu arbeider staben på tvers av sognegrensene, mens det i Sandefjord er en stab pr menighet. Stabene gir tilbakemelding på at de har et godt arbeidsmiljø.

De størst ulikhetene er knyttet til hvilke tjenester kommunene yter til fellesrådene:

Andebu kommune yter flest tjenester og Stokke færrest. Sandefjord kommune forvalter hele gravferdsområdet.

Forslag til vedtak:

Partssammensatt utvalg anbefaler at Kirkelig Fellesnemnd gjør følgende vedtak:

Den fremlagte kartleggingen tas til orientering.

PU 03/16 Forberedende sak om organisering

Saksfremstilling

Med bakgrunn i kartlegging av nåsituasjonen startes arbeidet med å planlegge den nye organisasjonen. Neste fase i arbeidet er å planlegge strukturer i den nye organisasjonen. Jf framdriftsplanen som ble vedtatt i sak 4/15 den 9.12.2015:

| Faser i framdriftsplanen | Tidsperiode og ev milepæler |
|--|--|
| Fase 3: Planlegge strukturer i den nye organisasjonen <ul style="list-style-type: none">• Prinsipp for tjenesteytingsavtale med ny kommune• Klarlegge fysisk plassering av arbeidsplasser.• Organisering (FR og prestetjenesten), herunder arbeidsmiljø, vernetjeneste, tjenesteområder for ansatte, arbeidsavtaler.• Rutiner (planlegging, økonomi, HMS, informasjon, personal)• Avtaler/kontrakter av vesentlig betydning.• Sende sak om budsjett 2017 og økonomiplan til kommunal fellesnemnd. | Jan. – aug. 2016 Mar 2016 Mar 2016 Apr 2016 Aug 2016 Aug 2016 Apr og mai 2016. |

Det er mange forhold som har betydning for hvordan det nye fellesrådsområdet bør organiseres. Økonomi, kommunegrensejustering (Vear), innhold i avtale om tjenesteyting fra kommunen, framtidig gravferdsforvaltning er eksempler på forhold som krever utredning og beslutning.

Kommunegrensejusteringen med Tønsberg er vedtatt og befolkningen på Vear utgjør ca 23% av Stokkes innbyggere. Justeringen vil få betydning, både for Stokke fellesråd, det nye fellesrådet og for prostiene, men det er uavklart hva det betyr for bemanning, økonomi osv.

For å komme i gang med planleggingen er det noen momenter som bør avklares allerede nå. Prosjektleder anbefaler at følgende prinsipper kan legges til grunn for den innledende planleggingen av ny organisasjon.

Bemanning

Det er fortsatt en intensjon om at ingen skal miste jobben i forbindelse med sammenslåingsprosessen, men noen kan få endrede arbeidsoppgaver.

Geografi/Kontorsteder

Det er kirkekontorer i Andebu, Stokke og Sandefjord, pluss kontorplasser i arbeidskirkene på Vesterøy og i Bugården. Kirkekontorene er åpne for publikum og er plassert nær den lokale kirkelige aktiviteten. Det bør prioriteres å opprettholde lokale kirkekontor.

Ledelse

Prost og kirkeverge har arbeidsgiveransvar for hvert sitt område. Det bør være et nært samarbeid mellom prost og kirkeverge og de skal søke å framstå som et felles lederteam i Fellesråd og prosti. Sistnevnte er hentet fra stillingsannonsen for ny prosjektleder/kirkeverge.

Med lokale kirkekontor er det hensiktsmessig å ha lokal ledelse på kontorene.

Det vil bidra til at lokale behov blir ivaretatt og koordinert. Samt at det vil være en fordel for ansatte å ha nærhet til leder.

Organisering

Organisering i staber/enheter må ta hensyn til lokale forhold og kan gjøres ulikt. Lik organisering er ikke et mål i seg selv.

Forslag til vedtak

Partssammensatt utvalg anbefaler at Kirkelig Fellesnemnd gjør følgende vedtak:

Kirkelig fellesnemnd godkjenner prosjektleders forslag til prinsipper for den innledende planleggingen av ny organisasjon.

PU 04/16 Forberedende sak om gravferds- og kirkegårdsforvaltning

Saksfremstilling

Forvaltning av gravferd er forskjellig i de tre fellesrådsområdene. I Stokke gjør ansatte i fellesrådet alt, fra administrasjon til det seremonielle og praktiske. Andebu gjør det omtrent på samme måte, bortsett fra at kommunens ansatte brukes til graving. I Sandefjord gjør kommunen alt, men kirketjenerfunksjonen leveres av fellesrådet.

Endringer av dagens gravferdsforvaltning vil påvirke organisering, bemanning og økonomi i både den nye kommunen og det nye fellesrådet. Beslutning om endringer bør derfor utredes.

Prosjektleder ønsker innspill på hvilke forhold som bør vektlegges i utredningen.

Forslag til vedtak

Partssammensatt utvalg anbefaler at Kirkelig Fellesnemnd gjør følgende vedtak:

Saken utredes i nært samarbeid med Sandefjord kommune.

PU 05/16 Forberedende sak om budsjett 2017

Saksfremstilling

Viser til framdriftsplanen som ble vedtatt i sak 4/15 den 9.12.2015 og som er gjengitt i sak KF 03/16 ovenfor.

En viktig milepæl er 20. april 2016. Da skal saken om budsjett 2017 legges fram for Kirkelig Fellesnemnd, før den tas inn i den kommunale budsjettprosessen.

De tre fellesrådene har laget hvert sitt budsjett for 2016 og tilhørende økonomiplan for 2016-2019. Dette bør være utgangspunktet for et felles budsjett for 2017.

Kommunegrensejustering mellom Stokke og Tønsberg og eventuelle endringer i gravferdsforvaltning er usikkerhetsmomenter i budsjettarbeidet. Se de to foregående sakene.

I løpet av året må det avtales hvilke tjenester kommunen skal gi til det nye fellesrådet.

Nåværende tjenesteytingsavtaler er beskrevet i kartleggingsdokumentet.

Prosjektleder vil anbefale at tjenester knyttet til IKT og økonomi- og personalforvaltning håndteres i det nye fellesrådet og ikke i kommunen. Det er i stor grad Andebu kommune som

leverer denne type tjenester. Det er viktig å presisere at Andebu fellesråd er godt fornøyd med tjenestene.

Hovedbegrunnelsen er at det nye fellesrådet er stort, ca 60 ansatte og 35 mill i omsetning, og at det må være ett regnskaps- og personalsystem i organisasjonen. Samt at det bør velges én IKT-plattform og at den nye organisasjonen framstår enhetlig på nettet.

Annet innhold i tjenesteytingsavtalene er ikke vurdert.

Forslag til vedtak:

Partssammensatt utvalg anbefaler at Kirkelig Fellesnemnd gjør følgende vedtak:

Kirkelig fellesnemnd ber prosjektleder legge følgende til grunn for arbeidet med sak om budsjett 2017.

- Budsjettene for 2016 og økonomiplanene for 2016-2019 blir utgangspunktet for et felles budsjett for 2017.
- Endringer som følge av grensejustering mellom Stokke og Tønsberg, eventuelle endringer i gravferdsforvaltning og/eller eventuelle endringer i kommunal tjenesteytingsavtale mm, må tas inn når de blir klarlagt.