



INNKALLING

Møte: **01/2016 Kirkelig fellesråd i Sandefjord**
Dato, tid: 16.11.2016 kl 1800-1900
Sted: Stokke kapell

Til:

Anne Marie Kvernsmyr	Andebu MR	mariekvern@outlook.com	909 64 013
Vera Øksne	Arnadal MR	vera@oksne.net	980 70 314
Dagfinn Haugen	Bugården MR	dagfinn.haugen@felleskjopet.no	913 90 216
Hans Skjelbred	Høyjord MR	skjel@online.no	928 98 322
Vigdis Myhre	Kodal MR	vigmy46@gmail.com	994 53 815
Dag Inge Angeltveit Svanes	Sandar MR	svanes@sfjbb.net	482 75 886
Rune Lavergren	Sandefjord MR	rlaverg@online.no	481 18 537
Anders Kristian Kjær	Skjee MR	tian@tian.no	957 46 810
Svanhild Sortland	Stokke MR	svanhild.sortland@gmail.com	481 77 757
Arnt Christian Bryde	Vesterøy MR	achbr@online.no	412 10 091
Jan Tore Rui-Haugerød	vara Kommunen	jan.tore.rui.haugerod@andebu.kommune.no	
Øyvind Nordin	Biskopens repr.	onordin@sandefjord.kirken.no	900 82 835

Forfall:

Bror-Lennart Mentzoni	Kommunen	bror-lennart.mentzoni@sandefjord.kommune.no	915 11 027
-----------------------	----------	---	------------

Kopi av møteinnkalling og saksframlegg sendes varamedlemmer, kirkekontorene og redaksjonen@sb.no.

Saksnr **Tittel**

FR 01/16 Valg av leder og nestleder i kirkelig fellesråd
FR 02/16 Valg av medlemmer til fellesrådets arbeidsutvalg
FR 03/16 Valg av medlemmer til kirkelig administrasjonsutvalg
FR 04/16 Møteplan 2017

Eventuelt

9.11.2016

for Dagfinn Haugen, leder i Kirkelig fellesnemnd
Terje Grevle, Prosjektleder/kirkeverge

Saksfremstilling

Kirkelig fellesråd i nye Sandefjord kommune trer i kraft fra 1.1.2017 og skal ha en representant fra hvert menighetsråd, en kommunal representant og en representant for biskopen.

Fellesrådets oppgaver er, i hovedsak, gitt av §14 i Kirkeloven:

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for:

- a) bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b) anlegg, drift og forvaltning av gravplasser, *¹)
- c) opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d) anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor,
- e) administrativ hjelp for prostens når staten yter tilskudd til det,
- f) - - -
- g) anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 35 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, midler som utredes av kommunen eller staten og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene. Regler om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon gis av departementet.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som det til enhver tid er pålagt av Kongen eller departementet, eller som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

*¹) Kirkelig fellesnemnd for Stokke, Andebu og Sandefjord har vedtatt at gravferdsforvaltning overføres til Sandefjord kommune.

Menighetsrådet treffer avgjørelser og opptrer på vegne av soknet når det ikke er fastsatt i eller i medhold av lov at myndigheten er lagt til kirkelig fellesråd eller annet organ. I jf Kirkeloven §5.

Kirkemøtet har fastsatt «Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet» i en egen forskrift til Kirkeloven. Der er det bestemt at leder og nestleder skal velges for ett år av gangen og at valget skal foregå skriftlig.

Prosjektleder/kirkeverge fremmer ikke forslag til vedtak i denne type saker.

Forslag til vedtak:

FR 02/16 Valg av medlemmer til fellesrådets arbeidsutvalg

Saksdokumenter

Reglement for arbeidsutvalg

Dok. å finne

vedlagt.

Saksfremstilling

Kirkelovens §13 gir Kirkelig fellesråd mulighet til å opprette et arbeidsutvalg.

Utdrag fra § 13. *Formene for kirkelig fellesråds virksomhet.*

Kirkelig fellesråd kan gi lederen eller denne og minst to av rådets medlemmer (arbeidsutvalg) fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Kirkelig fellesnemnd har vedtatt at det skal være et arbeidsutvalg i fellesrådet fra 1.1.2017. Jf sak KF 31/16 *Utvalg i nytt fellesråd*. Arbeidsutvalget får fire medlemmer: leder og to medlemmer fra fellesrådet og biskopens representant.

Utvalget har avgjørelsesmyndighet i følgende saker:

- Avgjøre saker som blir tillagt utvalget av fellesrådet.
- Hastesaker som ikke krever ekstra møte i Kirkelig fellesråd
- Saker innen bygg, anlegg og eiendom
-

AU møtes ved behov.

Fellesrådet skal velge to medlemmer fra fellesrådet som, i tillegg til fellesrådets leder og biskopens representant, utgjør arbeidsutvalget.

Prosjektleder/kirkeverge fremmer ikke forslag til vedtak i denne type saker.

Forslag til vedtak:

FR 03/16 Valg av medlemmer til kirkelig administrasjonsutvalg

Saksdokumenter

Reglement for kirkelig administrasjonsutvalg

Dok. å finne vedlagt.

Saksfremstilling

I henhold til kirkelovens § 35 *Medbestemmelse og tariffavtaler* skal det opprettes et partssammensatt utvalg eller kirkelig administrasjonsutvalg som det ofte kalles. Utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstakere og kan foreta ansettelser og kan ta andre beslutninger på vegne av fellesrådet.

Utdrag fra kirkelovens § 35 *Medbestemmelse og tariffavtaler*

I tilknytning til kirkelig fellesråd og menighetsråd som utøver arbeidsgiveransvar skal det opprettes et partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte, med mindre partene avtaler at slike saker skal behandles på annen måte. Utvalget sammensettes av representanter for rådet og representanter valgt av og blant de tilsatte. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for rådet. Rådet velger utvalgets leder og nestleder blant disse.

Menighetsrådet og kirkelig fellesråd kan selv gi en sammenslutning av menighetsråd og fellesråd fullmakt til å inngå og si opp tariffavtale, samt å gi eller motta kollektiv arbeidsoppsigelse på soknets vegne.

Hovedavtalen mellom KA og fagforeningene fastslår blant annet at det skal opprettes et partssammensatt utvalg, at det normalt skal være minimum to arbeidstakerrepresentanter og at arbeidstakerrepresentantene skal utpekes etter forholdstallsprinsippet..

Utdrag fra Hovedavtalen mellom KA og fagforeningene om Partssammensatt utvalg:
§ 10-1 Administrasjonsutvalg/partssammensatt utvalg

a) Det skal i alle fellesråd opprettes et partssammensatt utvalg - administrasjonsutvalg - for behandling av saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte, med mindre partene avtaler at slike saker skal behandles på en annen måte, jf. kirkeloven § 35.

b) Administrasjonsutvalget behandler bl.a. saker som gjelder virksomhetens personalpolitikk, for eksempel personalpolitiske retningslinjer, reglementer og rutiner, og dessuten utviklings- og omstillingsprosesser.

*Fellesrådet fastsetter retningslinjer for arbeidet i administrasjonsutvalget i et lokalt reglement, og gir evt. beslutningsmyndighet til utvalget, jf. kirkeloven § 14*¹.*

c) Arbeidstakernes representant(er) og personlige vararepresentanter utpekes av arbeidstakerorganisasjonene. Antall arbeidstakerrepresentanter i utvalget er normalt minst 2 personer.

Representant(e) utpekes etter forholdstallsprinsippet. Som delingstall benyttes tallet 1,4 og deretter påfølgende oddetall 3, 5 osv.

De tilsattes representanter har i administrasjonsutvalg/partssammensatte utvalg de samme rettigheter og plikter som arbeidsgivers representanter. Valgperioden er som hovedregel den samme som for arbeidsgiverorganet, men med mulighet for ny oppnevning etter 2 år.

**¹ Kirkevergens utdrag fra kirkelovens §14: (Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 35 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.)*

Kirkelig fellesnemnd har vedtatt at det skal være fem medlemmer i kirkelig administrasjonsutvalg fra 1.1.2017. Jf sak KF 31/16 *Utvalg i nytt fellesråd*. Tre representanter fra fellesrådet (arbeidsgiver) og to arbeidstakerrepresentanter.

Det skal velges tre representanter til kirkelig administrasjonsutvalg fra fellesrådet: Leder, nestleder og et medlem.

Prosjektleder/kirkeverge fremmer ikke forslag til vedtak i denne type saker.

Forslag til vedtak:

Saksframstilling

Viktige milepæler i løpet av et kalender år er

- Januar: Vedta budsjett inneværende år
Februar: Vedta årsregnskap og årsrapport
April: Økonomiplan for de neste fire år sendes til kommunen
Juni: Behandle revisors beretning for foregående år. Behandle tertialrapport og eventuelt revidere budsjett
Oktober: Behandle tertialrapport og eventuelt revidere budsjett.

Møtedatoer for fellesrådet er foreslått til onsdager. Det kolliderer ikke med kommunerepresentantenes deltakelse i kommunestyre, formannskap og hovedutvalg. (Kommunal møteplan er til behandling 8.11.16 og kan bli endret). Prosjektleder/kirkeverge foreslår at fellesrådets møter holdes på forskjellig sted hver gang, slik at rådsmedlemmene får mulighet til å bli bedre kjent i det nye fellesrådsområdet.

Samarbeidsmøte mellom fellesråd og menighetsråd. I forskrift *Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet* §11.2 slås det fast at fellesrådet skal innkalle samtlige menighetsråd til et fellesmøte pr år. Hensikten med møtet er å fremme samarbeidet mellom menighetene og mellom menighetene og fellesrådet. Gjennomføres ved behov, normalt to ganger pr år. Deltakere i møtet er leder i fellesrådet, leder i hvert menighetsråd, prost og kirkeverge.

Forslag til vedtak

Møteplan 2017:

	Fellesråd	Arbeidsutvalg	Administrasjonsutvalg	Samarbeidsmøte fellesråd menighetsråd
januar	25.1			
Februar		28.2		
Mars			14.3	7.3
April	19.4			
Mai		9.5		
Juni	(14.6)			
Juli				
August				
September	20.9			
Oktober		10.10	24.10	
November	15.11			7.11
Desember	(14.12)			

Alle møter i fellesrådet starter kl 19, øvrige møter starter kl 18.