

# Permisjonsreglement

De generelle permisjonsreglene følger arbeidsmiljøloven, hovedavtalen og hovedtariffavtalen (HTA) som Kirkelig arbeidsgiverforening (KA) har inngått med arbeidstakernes organisasjoner.

Oppdaterte regler finnes på KAs hjemmeside, men for oversiktens skyld er de gjengitt her. Teksten er hentet fra KAs mal for permisjonsreglement.

I tillegg til de generelle permisjonsreglene gjelder følgende forhold i Sandefjord kirkelige fellesråd:

## **Vedr HTA §14 Permisjon**

Permisjon utover 12 dager og til andre formål enn de som er nevnt i paragrafen og som er av stor betydning for arbeidstaker, kan innvilges uten lønn dersom arbeidssituasjonen/tjenesten tillater det. Omfanget av slik permisjon fastsettes lokalt.

Fra og med fylte 62 år får arbeidstakere 5 ekstra dager permisjon med lønn. Antall dager justeres i forhold til stillingsprosent.

24.6 (St.Hansdag) gis det permisjon med lønn for arbeidstakere som har ordinær arbeidsdag på denne dagen. Ordningen opphører automatisk dersom kommunen fjerner tilsvarende ordning.

## **Vedr HTA § 14-5 Eksamen ol**

Følgende norm kan legges til grunn ved vurdering av permisjon med lønn ved eksamen:

Arbeidstakere som i sin fritid gjennomgår utdanning, gis normalt permisjon for å avlegge eksamen, herunder deleksamen. Gruppe-eksamen regnes som 1 dag selv om denne kan være av lengere varighet.

Dersom faget ligger helt utenfor arbeidstakers arbeidsområde og naturlige karriereutvikling, innvilges normalt permisjon uten lønn.

Lesedager forutsettes avvirket i umiddelbar tilknytning til og forut for eksamen. Lesedagene gis i forhold til stillingens størrelse, dog ikke mindre enn halvdager.

Deltidsansatte gis fri eksamens-/lesedager dersom disse faller på vedkommendes arbeidsuke/dag.

Ovennevnte bestemmelser gjøres gjeldende også for ansatte i midlertidige stillinger med arbeidsavtale på minimum 6 mnd.

Dette reglementet gjøres gjeldende for Sandefjord kirkelig fellesråd fra og med 1.1.2017.

Vedtatt av Kirkelig fellesnemnd xx.x.2016.